

Premio aziendale

Incontro con le Organizzazioni Sindacali – 1° Aprile 2009

Incontro ai sensi degli Accordi di luglio 2008

Il punto 1) degli Accordi stabilisce:

- a) Ai fini della determinazione del Premio Aziendale verranno assunti quali riferimento per misurare le variazioni intervenute in materia di produttività, redditività ed efficienza i relativi indicatori anche richiamati contrattualmente, sulla base del Bilancio della Società e del Bilancio Consolidato di Gruppo per ogni singolo esercizio, nonché di quanto definito a livello di Gruppo, in quanto compatibile con la struttura e l'operatività della Società

Ciascuno di detti indicatori concorrerà in misura percentuale alla determinazione di un indicatore composito il cui peso ponderato complessivo sarà pari al 100%

- b) Gli indicatori che saranno individuati faranno riferimento per una parte ai risultati di Gruppo e per una parte dovranno misurare i risultati che la Società conseguirà anno per anno
- c) Le variazioni degli indicatori di cui sopra determineranno la variazione della quota base del Premio Aziendale come più oltre definita, fermo restando che per la Società dovrà essere individuato un meccanismo di correzione da applicare a fronte di scostamento fortemente positivi o negativi

Indicatori utilizzabili

In linea generale, gli indicatori utilizzabili ai fini della determinazione del Premio Aziendale possono essere i seguenti:

V.A.P. – Valore Aggiunto Pro capite (Art. 45 C.C.N.L. 1990)

R.O.E. – Return On Equity

F.I. – Fondi Intermediati per addetto

P.O.N. – Proventi Operativi Netti per addetto

Cost Income

V.A.P. - Valore Aggiunto Pro capite (Art. 45 CCNL 1990)

$$\text{V.A.P} = \frac{\text{RLG} + \text{CP} - \text{PP}}{n}$$

dove:

RLG = Risultato lordo di gestione al netto delle rendite dell'azienda, e, cioè i proventi derivanti dall'investimento del patrimonio libero

CP = Costi del personale

PP = Utili o perdite realizzati su partecipazione nonché i ricavi straordinari

n = numero dei dipendenti

R.O.E. - Return On Equity

$$\text{R.O.E.} = \frac{\text{Utile Netto}}{\text{Patrimonio netto Medio}}$$

dove:

Patrimonio netto medio = Media capitale + sovrapprezzi di emissione + riserve + riserve da valutazione

F.I. - Fondi Intermediati per addetto

$$\text{F.I.} = \frac{\text{RD} + \text{IMP}}{n}$$

dove:

RD = Raccolta diretta clientela escluse attività valutate al fair value

IMP= Impieghi clientela

n = numero dipendenti

P.O.N . - Proventi Operativi Netti per addetto

$$\text{P.O.N.} = \frac{\text{PON}}{n}$$

dove:

PON = Interessi netti, commissioni nette, dividendi, altri proventi di gestione escluso risultato dell'attività di negoziazione

n = numero dipendenti

Cost Income

$$\text{Cost Income} = \frac{\text{Oneri operativi}}{\text{PON}}$$

dove:

Oneri operativi = Costo del personale, spese amministrative e ammortamenti

PON = Interessi netti, commissioni nette, dividendi, altri proventi di gestione escluso risultato dell'attività di negoziazione

Indicatori ipotizzati

In ottica di semplificazione dei meccanismi di determinazione del Premio Aziendale, si ipotizza l'utilizzo dei seguenti indicatori:

V.A.P. – Valore Aggiunto Pro capite

F.I. – Fondi Intermediati per addetto

COST INCOME

V.A.P. - Valore Aggiunto Pro capite

$$\text{V.A.P.} = \frac{\text{PON} - \text{SA}}{n}$$

dove:

PON= Interessi netti, commissioni nette, risultato dell'attività assicurativa e altri proventi di gestione ed escluso il risultato dell'attività di negoziazione e i dividendi

SA = Spese amministrative e ammortamenti

n = numero dei dipendenti

La variazione del VAP in due periodi temporali viene calcolata come :

$$\Delta \% = \frac{VAP_{(t)} - VAP_{(t-1)}}{VAP_{(t-1)}}$$

dove:

t = anno corrente

t- 1 = anno precedente

F.I. - Fondi Intermediati per addetto

$$F.I. = \frac{RD + IMP}{n}$$

dove:

RD = Raccolta diretta clientela escluse le passività valutate al fair value
(per BF e SPI: asset under management)

IMP= Impieghi clientela

n = numero dipendenti

La variazione del F.I. in due periodi temporali viene calcolata come :

$$\Delta \% = \frac{F.I. (t) - F.I. (t-1)}{F.I. (t-1)}$$

dove:

t = anno corrente

t- 1 = anno precedente

Cost Income

$$\text{Cost Income} = \frac{\text{Oneri operativi}}{\text{PON}}$$

dove:

Oneri operativi = Costo del personale, spese amministrative e ammortamenti

PON = Interessi netti, commissioni nette, risultato dell'attività assicurativa e altri proventi di gestione ed escluso il risultato dell'attività di negoziazione e i dividendi

La variazione del Cost Income in due periodi temporali viene calcolata come :

$$\Delta = \text{Cost Income}_{(t-1)} - \text{Cost Income}_{(t)}$$

dove:

t = anno corrente

t- 1 = anno precedente